



Renée Caron

Experte en équité salariale

Qualifications académiques

Maîtrise ès sciences (avec mérite), politiques publiques et administration, London School of Economics and Political Science (2004)

Baccalauréat en droit, Dalhousie University (1994)

Champs d'expertise:

- 2010-2023

Plaintes en matière d'équité salariale

Renée Caron a dirigé la réponse de l'employeur aux plaintes en matière d'équité salariale contre le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, dont une a été déposée par des conseillers en rémunération, une autre par des intervieweurs et deux autres par des agents financiers. Madame Caron a supervisé la participation de l'employeur à des négociations fructueuses en vue d'un règlement de la plainte des intervieweurs. Elle a supervisé le rôle de l'employeur dans le litige relatif aux deux autres plaintes, notamment l'élaboration des affidavits et l'examen des témoignages d'experts. Madame Caron a négocié avec l'agent négociateur dans le cadre d'une des plaintes des agents financiers afin d'établir les paramètres d'une étude conjointe sur l'équité salariale visant à résoudre la plainte. Elle a dirigé la participation de l'employeur à la médiation des questions litigieuses dans le cadre de l'étude conjointe.

- 2016-2018

Politique et législation en matière d'équité salariale

Madame Caron a dirigé l'élaboration de la *Loi sur l'équité salariale* fédérale pour le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, notamment les paramètres clés tels que les notions d'employeur et d'employé, les multiples plans d'équité salariale, les catégories d'emploi, la prédominance féminine et masculine, la valeur du travail, le calcul de la rémunération, la comparaison des catégories d'emplois à prédominance féminine et à prédominance masculine, les ajustements de la paie en matière d'équité salariale, les pratiques déloyales et la neutralité du genre.



- 2018-2023

Mise en œuvre proactive de l'équité salariale

Madame Caron a mis sur pied le programme d'équité salariale chargé de mettre en œuvre la nouvelle *Loi sur l'équité salariale* dans l'administration publique centrale. Elle a établi l'approche proposée par l'employeur pour les négociations sur l'équité salariale sur plusieurs éléments. Madame Caron a dirigé les activités de préparation de l'employeur, notamment en présidant plusieurs réunions avec les agents négociateurs.

Résumé des principaux champs d'expertise :

- approche générale pour mettre en œuvre l'équité salariale, y compris l'approche de « policy capturing »
- neutralité du genre à toutes les étapes
- liens entre les éléments de l'équité salariale
- nombre de plans d'équité salariale
- établissement de catégories d'emplois
- détermination de la prédominance du genre, y compris le test des stéréotypes
- approches pour la détermination de la valeur du travail et comment atténuer les erreurs
- méthodes de comparaison de rémunération à ligne égale et à moyenne égale
- négociations sur l'équité salariale

Antécédents de travail

2023-

Directrice, Renée Caron Consulting

- Fournir des conseils d'experte en matière d'équité salariale aux clients et agir à titre de témoin experte

2023-

Commissaire à l'équité salariale (par int.), Assemblée législative, Territoires du Nord-Ouest

- Promouvoir la sensibilisation et la compréhension du droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale ; enquêter sur les plaintes



2010-2023

Directrice principale, Équité salariale, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

- Responsable de diriger la réponse de l'employeur aux plaintes en matière d'équité salariale, d'élaborer une politique et une loi en matière d'équité salariale et d'établir le programme d'équité salariale proactive

2004-2009

Directrice, Secrétariat du personnel supérieur, Bureau du Conseil privé

- Responsable des nominations par le gouverneur en conseil (GC), du développement du leadership et de la gestion du rendement des personnes nommées par le GC

2001-2003

Conseillère juridique, Bureau du Conseil privé

- Conseillère juridique du Groupe de travail sur la modernisation des RH, qui a dirigé la modernisation de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* et de la *Loi sur la gestion des finances publiques*

1999-2000

Conseillère juridique, Conseil canadien des relations industrielles

- Conseils juridiques aux membres du Conseil

Projets clés

Défense de la plainte d'équité salariale *Melançon c. Conseil du Trésor* (2013-2014), une plainte touchant plusieurs milles d'employés. Mme Caron a dirigé la réponse de l'employeur. La plainte a été rejetée.

Défense de *Hall c. Conseil du Trésor*, plainte en matière d'équité salariale (2015), une plainte touchant plusieurs milles d'employés. Mme Caron a dirigé la réponse de l'employeur. La plainte a été rejetée.

Règlement de la plainte d'équité salariale *Alliance de la fonction publique du Canada c. Opérations des enquêtes statistiques et Conseil du Trésor* (2016), une plainte touchant plus de 20 000 employés actuels et anciens. Mme Caron a obtenu un mandat de règlement; elle a supervisé le rôle du Conseil du Trésor dans les négociations. La



plainte a été réglée.

Mme Caron a joué un rôle de premier plan dans l'élaboration de la *Loi sur l'équité salariale* du Canada (2015-2017).

Mme Caron a négocié un accord pour la réalisation d'une étude conjointe sur l'équité salariale avec l'Association canadienne des agents financiers (2019) dans le cadre d'une plainte en matière d'équité salariale impliquant plus de 10 000 employés actuels et anciens.

Elle a élaboré des documents d'approvisionnement exhaustifs en matière d'équité salariale pour le Conseil du Trésor, l'employeur des fonctionnaires fédéraux (2023).

Publications & Présentations

(À venir) Caron, R. "Policy Capturing: The Faster Method of Valuing Work With Deadlines Looming" (Infonex, décembre 2023)

Caron, R. "Pay Equity 101" (Ontario Agri Business Association, novembre 2023). Disponible sur demande.

Caron, R. *Employment in the Federal Public Service*, (Canada Law Book, 2001) (cité par la Cour fédérale du Canada et la Cour suprême du Canada)

Caron, R. "Merit in Staffing: the Principle and the System", *Canadian Labour & Employment Law Journal*, automne 2002 (vol. 9, no. 3)

Autres informations

Cote de sécurité secrète

Maîtrise du français et de l'anglais